



Poste à pourvoir : **CDI CHEF DE SERVICE COLLECTIVITES (H/F)**

(Par voie de recrutement interne et externe)

Le poste est attaché aux **Pôles CHRS et Santé et Logement et Insertion** de l'association. Ce chef de service travaille en lien étroit avec les chefs de service éducatifs et médicosocial et le chef de service technique.

Modalités :

Service d'affectation :	CHRS Camille Mathis / Site Pierre Vivier (37 et 156 bvd d'Austrasie)
Lieu :	Nancy
Type contrat :	Contrat à Durée Indéterminée
Temps de travail :	Temps complet – 35 heures hebdomadaires
Date prise de fonction :	Avril 2020
Conditions de travail :	Accords Collectifs CHRS Groupe 6 - Statut cadre
Rémunération :	Reprise d'ancienneté selon dispositions conventionnelles

Fonctions :

Le/La Chef de service collectivités est chargé(e) de :

- L'organisation, la coordination, le contrôle, l'évaluation de l'activité et du fonctionnement des services dédiés à la gestion hôtelière (hôtellerie, ménage, hygiène et sécurité) en environnement d'établissements recevant du public dont un site majoritairement médico-social (Pierre Vivier) ;
- La gestion des ressources humaines (Agents de service et Surveillants de nuit) et le management des compétences de l'ensemble des agents placés sous sa responsabilité ;
- La gestion des achats de fournitures et de prestations dans le respect des budgets qui lui sont délégués ;
- La gestion administrative et le suivi des factures ;
- La gestion des stocks de produits, matériels et mobiliers ;
- Le contrôle de l'entretien et application des normes d'hygiène et de sécurité.

Le/La Chef de service est organisé(e), rigoureux(se) et élabore les tableaux de bords permettant les suivis de ses actions. Il/Elle est amené(e) à représenter l'association auprès des partenaires et fournisseurs.

Profil – exigences :

- Diplôme de niveau II et plus dans le secteur de l'hôtellerie-restauration ou du secteur sanitaire et social
- Maîtrise des normes et de la législation en vigueur liés à l'activité (HACCP, sécurité incendie, risques professionnels...)
- Capacité à manager une équipe pluridisciplinaire et à gérer des plannings en horaires postés
- Rigueur et organisation notamment en matière de suivi budgétaire et comptable
- Maîtrise de l'environnement Microsoft Office
- Une première expérience en gestion de collectivité serait très appréciée
- Connaissance des publics vulnérables
- Titulaire du permis B

Candidatures : CV et Lettre de motivation (obligatoire) à envoyer par email à :

ACCUEIL ET REINSERTION SOCIALE

A l'attention du Directeur Général

12 boulevard Jean Jaurès

54000 NANCY

recrutement@asso-ars.org

Délai de dépôt des candidatures : vendredi 17 avril 2020