



## OFFRE D'EMPLOI

L'association Accueil et Réinsertion Sociale recrute

### Un(e) TRAVAILLEUR(EUSE) SOCIAL(E) (H/F) en CDI

(Par voie de recrutement interne et externe)

pour rejoindre son **Centre Provisoire d'Hébergement (CPH)**.

*Rattaché au Pôle Asile de l'association, ce service de milieu ouvert est intégré au schéma national d'accueil des demandeurs d'asile et d'intégration des réfugiés. Le CPH est considéré comme un CHRS destiné aux bénéficiaires d'une protection nationale. (L.312-1 I du CASF)*

#### Modalités

**Site et service d'affectation** : Pôle ASILE - CPH

**Lieu** : MAXEVILLE

**Type de contrat** : CDI

**Date de prise de poste** : 15/10/2024

**Temps de travail** : temps partiel – 28h (Candidatures pour temps complet étudiées)

**Conditions de travail** : Accords Collectifs CHRS - Groupe 4 ou 5

**Rémunération** : à partir de 1766.92€ bruts\* selon accords CHRS + Prime SEGUR (238€ bruts\*) avec reprise d'ancienneté selon dispositions conventionnelles

**Avantages** : 9 congés trimestriels + prime mobilité durable (vélo, trottinette) + prestations CSE

\* salaire et prime SEGUR proratisés sur 28h/hebdo).

#### Missions

Sous la responsabilité de la cheffe de service et intégré(e) au sein d'une équipe de travailleurs sociaux, vous êtes amené(e) à réaliser un **accompagnement global vers l'autonomie des bénéficiaires d'une protection internationale**, par des actions sur le plan sanitaire, social et professionnel en vue de faciliter leur insertion dans le tissu social et leur sortie du CPH vers le logement. Cette démarche repose sur l'autonomie avec pour objectif de donner aux résidents des outils appropriés pour comprendre le fonctionnement de la société française et la place qu'ils occupent en son sein.

L'accompagnement du public réfugié se décline principalement autour de ces objectifs visant à favoriser une intégration réussie :

- L'accueil et l'hébergement des bénéficiaires d'une protection internationale ;
- L'accompagnement dans les démarches administratives et juridiques et le maintien aux droits ;
- L'accompagnement sanitaire et social ;
- L'accompagnement vers l'emploi et/ou la formation professionnelle par un projet individualisé ;
- L'accompagnement et le soutien à la parentalité et à la scolarité ;
- L'accompagnement à la vie sociale et à l'insertion dans le tissu social ;
- L'animation socio-culturelle et l'accompagnement vers une formation linguistique ;
- L'accompagnement vers le logement autonome et la gestion de la sortie du CPH.

#### Profil et prérequis

- Expérience : débutant accepté ;
- Etre titulaire d'un diplôme de travail social (ES/AS) ou équivalent ;
- Savoir analyser les situations sociales ;
- Être réactif et dynamique en lien avec l'évolution du service ;
- Etre capable de communiquer et de travailler en équipe ;
- Pouvoir appréhender la barrière de la langue en utilisant des outils adaptés ;
- Maîtriser les techniques d'entretien ;
- Maîtriser l'outil informatique (Word, Excel) ;
- Maîtriser une langue étrangère (apprécié).

#### Candidature

CV + Lettre de motivation à envoyer par mail à l'attention de Mme Lise BONGART, cheffe de service et M. Jean-Jacques KERBER, directeur de pôle, à l'adresse suivante : [recrutement-asile@asso-ars.org](mailto:recrutement-asile@asso-ars.org)

**Délai de dépôt des candidatures : 9 août 2024**