

## TRAVAILLEUR(EUSE) SOCIAL(E) (H/F)

CHRS Pierre Vivier – Pôle Médico-social

**Lieu :** NANCY (54 000)

**Type de contrat :** CDD

**Dates du contrat :** 01/09/2024 au 01/03/2025

**Temps de travail :** temps partiel 70% - 24h30/semaine

### Présentation de l'association

L'association Accueil et Réinsertion Sociale (ARS), dont le siège est à Nancy, est un opérateur important du secteur d'activité AHI « Accueil, Hébergement, Insertion ». Ses actions se répartissent autour de 5 axes : l'urgence sociale, l'hébergement, le logement accompagné, le médico-social et l'accompagnement vers l'emploi et le logement sur la Meurthe et Moselle Sud.

Le poste à pourvoir est rattaché au Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale, Pierre Vivier.

La mission principale de cet établissement est de favoriser l'insertion des personnes en situation de grande marginalité en visant l'accès à un logement le plus adapté à la situation de chacun et in fine, de concourir à l'insertion voir à la réinsertion par le logement d'une population mal logée, possédant de faibles ressources, issus d'emplois ou de formations précaires.

### Missions

Dans le cadre d'un CDD de remplacement congés parental, vous intégrez une équipe de travailleurs sociaux de suivi avec qui vous êtes en étroite collaboration, sous la responsabilité de la Cheffe de service.

Vous êtes chargé(e) de l'accompagnement des usagers admis au CHRS sur tous les plans de la vie collective et du quotidien (régulation des relations collectives, accompagnement au savoir habiter dans les chambres, l'hygiène, ...). L'objectif premier de cet accompagnement vise à l'accès à un logement durable et à l'autonomie. L'accompagnement est global et intensif.

Vous effectuez des permanences de soirées et weekend dans le cadre d'une planification horaire au semestre.

### Profil et prérequis

- DE TISF, ME, DEAES souhaité
- Expérience en CHRS souhaitée, notamment en site collectif
- Goût du travail en équipe
- Connaissance des publics en situation d'exclusion
- Aptitude au travail en partenariat avec le secteur social et médico-social
- Bonne connaissance des réseaux et des dispositifs
- Disponibilité, autonomie, rigueur
- Compétences rédactionnelles et maîtrise de l'informatique (environnement Microsoft office)

### Modalités

**Conditions de travail :** Accords Collectifs CHRS / groupe 2, 3 ou 4 selon diplôme

**Rémunération :** de 11,65€ à 16,16€ bruts de l'heure selon accords CHRS + Prime SEGUR (238€ bruts mensuels / prime proratisée pour un temps partiel) / reprise d'ancienneté selon dispositions conventionnelles

**Avantages :** congés trimestriels + prime mobilité durable (vélo, trottinette) + prestations CSE

### Candidature

CV + lettre de motivation à envoyer par mail avant le **14/08/2024** à Madame Séverine CHOFFEL, cheffe de service CHRS AARS Pierre Vivier : [schoffel@asso-ars.org](mailto:schoffel@asso-ars.org)