

TRAVAILLEUR(EUSE) SOCIAL(E) (H/F)

Pôle Asile - CADA

Lieu : Maxéville

Type de contrat : CDD Temps plein

Durée : 2 mois renouvelable

Présentation

Dans le cadre d'un CDD pour remplacement, l'AARS recherche un(e) Travailleur(euse) Social(e) (H/F) pour rejoindre son **Centre d'Accueil de Demandeurs d'Asile (CADA)**. Rattaché au Pôle Asile de l'association, ce service de milieu ouvert est intégré au schéma national d'accueil des demandeurs d'asile et d'intégration des réfugiés.

Missions

Sous la responsabilité de la Cheffe de service et au sein d'une équipe de travailleur sociaux, vous êtes amené(e) à réaliser une intervention auprès des populations primo-arrivantes relevant des dispositions de la demande d'asile.

En charge de l'accueil et de l'accompagnement global des ménages dans le cadre du dispositif d'hébergement en centre d'accueil pour demandeurs d'asile, vos missions consistent notamment à :

- Réaliser, après évaluation initiale, l'accompagnement individuel en tant que référent de ménages ou d'isolés, dans leurs démarches sociales, administratives et juridiques : constitution, suivi des dossiers OFPRA et recours auprès de la CNDA, liaisons OFII, liaisons avec services de soins...
- Participer à la mise en place d'actions socio-éducatives et d'action d'information collective ayant pour priorité l'accès à l'autonomie (santé, intégration, culture...)
- Assurer des visites à domicile afin de veiller au bon fonctionnement/entretien des logements. Coordination en direction des ménages, des protocoles à visée sanitaire (gestion des nuisibles)
- Participer au développement du dispositif CADA dans une logique de travail partenariale et de réseau sur plusieurs territoires.
- Gérer la sortie du dispositif CADA (réorientation, liaisons techniques pour aide au retour volontaire...).

Profil et prérequis

Titulaire d'un diplôme d'état de travail social (ES, ASS, EJE, CESF), avec ou sans expérience, vous disposez idéalement de connaissances sur la législation sur le traitement de la demande d'asile.

Aussi, vous possédez les prérequis nécessaires au bon exercice des missions confiées :

- Capacités d'adaptation, d'expertise, de priorisation, de réactivité et d'autonomie sont indispensables à l'exercice des missions ;
- Capacités de distanciation, d'application de consignes directes, d'analyse et de rigueur ;
- Engagement appuyé dans le travail d'équipe. Création, Animation de projets et actions collectives ;
- Savoir travailler et s'investir dans un environnement collectif et en tension. Travail en partenariat et réseau ;
- Sens de l'écoute, du discernement, de l'organisation et de la négociation. Polyvalence appréciée ;
- Compétences bureautiques : Compétences rédactionnelles et maîtrise de l'informatique impérative (Word, Excel, Outlook) ;
- Maîtrise de l'anglais ou de toute autre langue appréciée.

Modalités

Conditions de travail : Accords Collectifs CHRS - Groupe 5

Rémunération : à partir de 1 905.63 € bruts selon accords CHRS + Prime SEGUR (238€ bruts) / reprise d'ancienneté selon dispositions conventionnelles

Avantages : congés trimestriels + prime mobilité durable (vélo, trottinette) + prestations CSE

Candidature

CV + Lettre de motivation à envoyer par mail à l'attention de Mme Lise BONGART, cheffe de service à l'adresse suivante recrutement-asile@asso-ars.org **avant le 31 octobre 2024.**