



Poste à pouvoir : 2 TRAVAILLEURS SOCIAUX (H/F)

(Par voie de recrutement interne et externe)

Sur un dispositif innovant et expérimental *Le Logement d'Abord* à destination des publics en situation de marginalité

PRESENTATION DU DISPOSITIF

Le Logement d'Abord, comme le Village de l'Insertion, s'ancre dans le processus de modernisation de l'action sociale locale dans la continuité des Missions « Errance urbaine » portées par la DDETS, la Métropole du Grand Nancy, le CCAS de Nancy et l'association Ars depuis 2017, en partenariat avec Thibaut BESOZZI (Docteur en sociologie) et Hervé MARCHAL (Professeur de sociologie).

Le **Logement d'abord** est un dispositif qui vise à définir l'accès à un logement autonome comme point de départ à un accompagnement global, social mais aussi sanitaire et médico-social.

- Un dispositif qui s'adresse aux personnes aux **situations complexes** (pathologies psychiques et/ou somatiques, addictions problématiques, situation de handicap, longue expérience de la rue et/ou carcérale) en **refus de l'offre actuelle** d'assistance (public similaire au Village de l'insertion).
- Il propose :
 - Une nouvelle logique d'accompagnement qui définit **l'accès au logement comme socle de l'accompagnement**.
 - Une action spécialisée à la fois sociale, médicale et médico-sociale.
- Il a pour objectif de :
 - Favoriser la projection dans le futur (identitaire, professionnel, relationnel, parcours du soin, etc.) en offrant une **stabilité d'hébergement**.
 - Permettre un **niveau élevé de choix et de contrôle** (logement, manière de l'habiter, soin) = démarche d'*empowerment* (pouvoir d'agir).
- Cadre :
 - Des logements recherchés avec les bénéficiaires dans le parc privé et public.
 - Des baux au nom de l'ARS (IML).
 - Une coordination, au niveau institutionnel, par la Métropole du Grand Nancy.
 - 10 personnes accompagnées la 1^{ère} année, une montée en charge progressive sur la 2^{ème} année.

Dans le cadre de la mise en œuvre du **Logement d'abord**, l'ARS recrute **deux travailleurs sociaux (H/F)**, rattachés au Pôle « Urgence et Territoires » de l'association et placés sous la même chefferie de service que les dispositifs de veille sociale et le Village de l'Insertion.

Les deux équipes seront situées au 24 rue du Crosne et travailleront en synergie grâce à un coordinateur-trice commun(e).

Modalités :

Lieu :	24 rue du Crosne à Nancy
Temps de travail :	Temps complet – 35 heures hebdomadaires
Contraintes particulières :	Horaires de référence en journée mais qui pourront varier selon les besoins des publics et être décalés ponctuellement en soirée. Astreinte téléphonique (1 semaine sur 2) du lundi au vendredi de 18h à 22h, rémunérée selon le barème conventionnel Travail le samedi possible
Type de contrat :	CDD 12 mois
Date prise de fonction :	Dès que possible
Conditions de travail :	Accords Collectifs CHRS
Rémunération :	Groupe 5 (ASS, ES, CESF) Reprise d'ancienneté selon barème conventionnel

Fonctions/ Missions :

Le/la travailleur-se social assure **un accompagnement social global** de la personne depuis sa recherche de logement jusqu'à sa stabilisation dans les lieux, par une aide technique dans les démarches administratives, une aide à la vie quotidienne, à l'ouverture/maintien des droits, à l'accès aux soins (somatiques et psychiatriques).

Il/elle doit être en capacité de se coordonner avec les partenaires extérieurs qui agissent auprès de la personne.

Il/elle s'assure du maintien en état correct des logements, du développement du « savoir habiter » et de l'intégration de la personne dans son environnement.

Il/elle travaille en lien avec les autres structures d'aide sociale.

D'un point de vue général, il/elle veille à favoriser les conditions d'un retour à l'autonomie et d'un processus d'amélioration de la santé et du bien-être et la (re)création d'un lien social pour les personnes accompagnées.

Profil – exigences :

- Etre titulaire d'un diplôme du travail social (ASS, ES, CESF)
- Capacités d'adaptation, réactivité et autonomie
- Aptitude à la gestion des conflits (capacité à travailler dans un contexte de tension et de régulation)
- Bonnes capacités rédactionnelles et esprit de synthèse
- Maîtrise de l'informatique (Word, Excel, Outlook)
- Avoir un fort intérêt pour les problématiques liées à la grande exclusion (addictions, souffrance psychologique, milieu carcéral, etc.)
- **Permis B exigé**

Candidatures :

CV + lettre de motivation à envoyer par mail à M. Laurent LEROY chef de service à l'adresse suivante lleroy@asso-ars.org

Candidatures jusqu'au 31 octobre 2021